



2024

Relatório de Atividades



Fundação
Irmão José Otão

Conselho Deliberativo

Presidente

Solimar dos Santos Amaro

Vice-Presidente

Ir. Marcelo Bonhemberger

Secretária Executiva

Andrea Gonçalves Bandeira

Conselho Fiscal

Luiz Carlos Pilotto

Milton Fernando da Silva de Oliveira

Osmar Tomaz de Souza

Conselho Fiscal Suplentes

Déo Luis da Silva

João Pedro Batista Ferrari Scotti

Ivo Moraes Cadaval Junior

Diretoria Executiva

Presidente

Ir. Sandro André Bobrzyk

Vice-Presidente

Raquel Araujo Bernardon

Secretário Executivo

Romidio Siveris





A Fundação Irmão José Otão (Fijo) é uma entidade sem fins lucrativos, instituída em 1981 pela União Sulbrasileira de Educação e Ensino (USBEE), a partir de uma iniciativa do Conselho Universitário da Pontifícia Universidade Católica do Rio Grande do Sul – PUCRS. Sua atuação é voltada para o desenvolvimento de projetos e serviços nas áreas educacional e social, além de apoiar à Universidade nas ações que visam oportunizar o crescimento profissional e pessoal dos seus alunos e diplomados.

NOSSOS VALORES



Audácia



Espiritualidade



Simplicidade



Espírito de Família



Solidariedade



Presença



Amor ao Trabalho

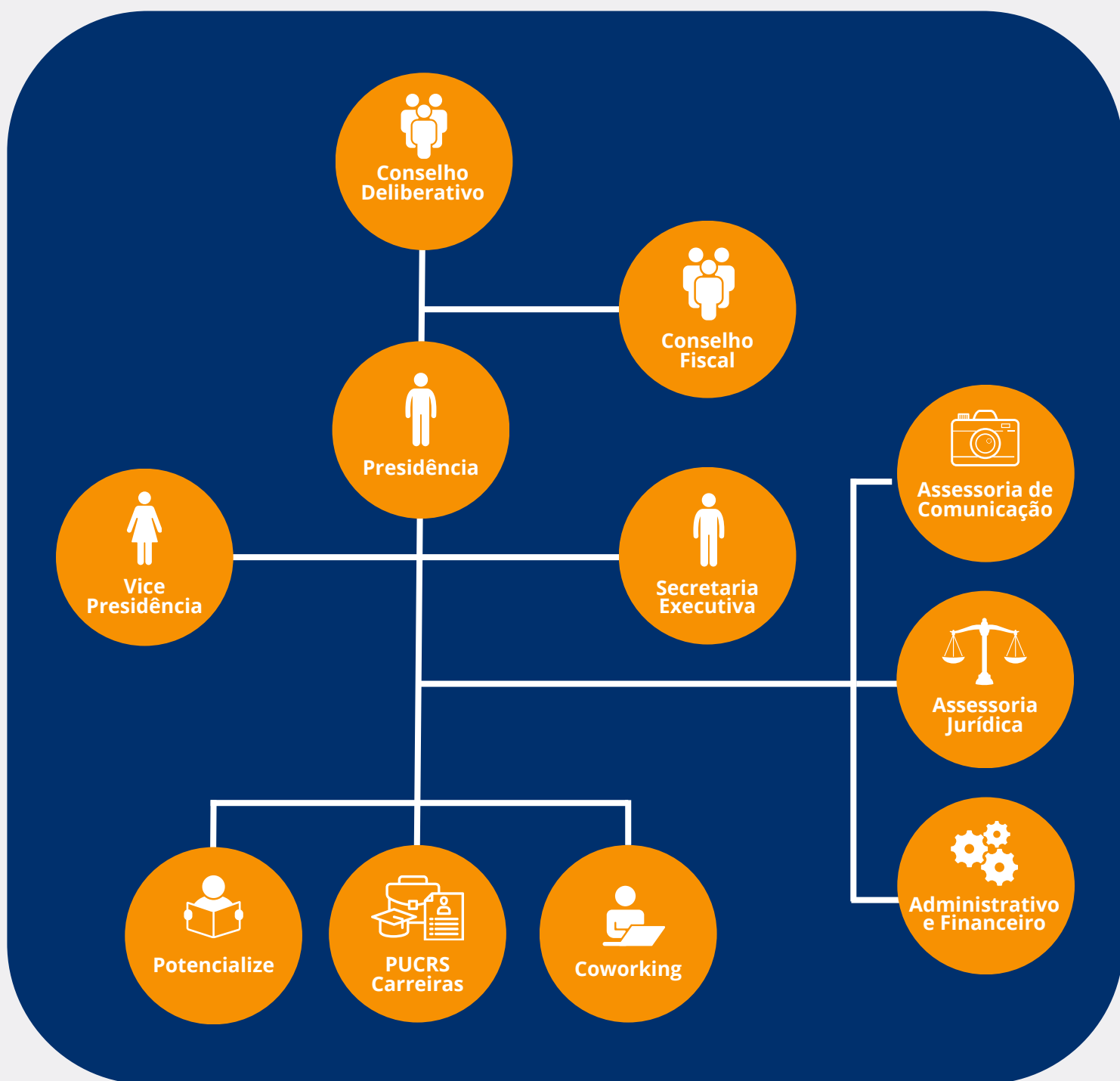


FUNDAÇÃO IRMÃO JOSÉ OTÃO

Art. 3º - A Fundação Irmão José Otão tem como finalidades:

1. Apoiar projetos e atividades de ensino, pesquisa e extensão universitária, desenvolvimento institucional, científico e tecnológico e estímulo à inovação, inclusive na gestão administrativa e financeira necessária à execução desses projetos;
2. Promover a integração de jovens ao mercado de trabalho, atuando como agente de integração;
3. Incentivar a pesquisa no campo das ciências, das artes e da cultura;
4. Auxiliar na formação de estudantes de nível superior que revelem insuficientes condições socioeconômicas;
5. Incentivar a formação artística e cultural de jovens talentos mediante a concessão de bolsas de estudo e de pesquisa;
6. Organizar, realizar, promover e apoiar eventos, cursos, conferências, congressos, seminários, estudos e debates sobre temas de interesse público, social e comunitário, presenciais, híbridos ou à distância;
7. Apoiar a organização e o desenvolvimento de museus e bibliotecas de acesso público;
8. Produzir, publicar, editar, distribuir, divulgar, patrocinar e/ou organizar conteúdo digital relacionado aos interesses da comunidade e ao seu desenvolvimento;
9. Colaborar na manutenção e desenvolvimento de coros, orquestras e outros grupos culturais;
10. Promover festivais, espetáculos de arte e atividades culturais diversas;
11. Realizar exposições de fotografia, escultura e arte em geral;
12. Prestar serviços à comunidade por meio de atividades educacionais, culturais e sociais;
13. Relacionar-se com instituições congêneres para intercâmbio cultural e científico;
14. Promover estudos, pesquisas e projetos em diversas áreas que contribuam para a evolução social e humana;
15. Prestar assessoria ou consultoria a pessoas, empresas e entidades públicas;
16. Realizar processos seletivos, concursos e avaliações;
17. Desenvolver ações de pesquisa e assessoramento na defesa dos direitos humanos, com foco nos grupos vulneráveis.
18. Parágrafo Primeiro - A Fundação pode celebrar convênios e parcerias para receber recursos financeiros necessários à realização de seus objetivos.
19. Parágrafo Segundo - A PUCRS tem prioridade no apoio às atividades principais da Fundação.

ORGANIZAÇÃO DE TRABALHO



CONSELHO DELIBERATIVO

Conselheiros

Andrea Gonçalves Bandeira	Ir. Manuir José Mentges
Carlos Guilherme Mate	Ir Marcelo Bonhemberger
Cinara Vianna Dutra Rocha	Marcelo Machado Bertoluci
Clodis Xavier da Silva	Marco Félix Jobim
Draiton Gonzaga de Souza	Marcos Alexandre Másera
Éder Henriqson	Maria de Fatima Zachia Paludo
Eduardo Meira Peres	Maria do Carmo Hernandorena
Felipe Dalla Vecchia	Maria Regina Fay de Azambuja
Francisco Arseli Kern	Maurien Randon
Ionara Rech	Ir. Miguel Antonio Orlandi
Jaderson Costa da Costa	Nina Rosa Dias Cardoso
João Carlos Nedel	Ir. Odilmar Jose Civa Fachi
João Batista Machado da Rocha	Ir. Onorino Moresco
Joel Ramos Corte	Rafael Prikladnicki
Jorge Luis Nicolas Audy	Samuel da Silveira
Jorge Santos Franz	Simone Engler Hahn
José Fernando Vedana	Simone Martins da Silva
Ir. Lauri Heck	Simone Regina Diefenthaeler Leite
Ir. Lauro Francisco Hochscheidt	de Sousa Costa
Luciano Miraber Centenaro	Solimar dos Santos Amaro
	Tulio Milman

Conselho Fiscal

Luiz Carlos Pilotto
Milton Fernando da Silva de Oliveira
Osmar Tomaz de Souza

Suplentes Conselho Fiscal

Déo Luis da Silva
João Pedro Batista Ferrari Scotti
Ivo Moraes Cadaval Junior

NOSSA

EQUIPE



2024



NOSSOS PROJETOS

A missão da Fijo ao longo dos seus 43 anos é promover o desenvolvimento social por meio do conhecimento, conectando pessoas e organizações, para a construção de uma sociedade mais justa e solidária. Para isso, atua ativamente na formação de jovens apoiando frentes de trabalhabilidade.

PUCRS CARREIRAS

O desenvolvimento social e profissional de muitas pessoas passa pelos serviços que a Fijo oferece. Principalmente por meio do PUCRS Carreiras, setor importante que auxilia os alunos, diplomados e comunidade em geral em assuntos relacionados ao planejamento de carreira, oportunidades de trabalho (estágios e efetivos), programas de mentoria, palestras e eventos de aproximação com empresas.

Em 2024, o serviço completou 5 anos.

- Número Total de Convênios: 7.701
- Convênios de Estágio Obrigatório: 1.680
- Convênios de Estágio Não obrigatório: 6.021
- Nº de Empresas Conveniadas: 6.958

DADOS PUCRS CARREIRAS



3.179 MERCADO DE
TRABALHO E
CARREIRA



**EVENTOS
ON/OFF**



+4MIL
OPORTUNIDADES

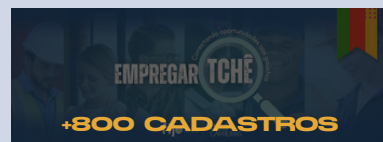


**PRÊMIO
PROGRAMA
POWER SKILLS**

OPORTUNIDADES
NO MERCADO DE
TRABALHO
3.934



**MAIS DE
320 MIL**
CURRÍCULOS
NO NOSSO
PORTAL



EMPREGABILIDADE E INTERESSE
DOS ESTUDANTES DA

**PUCRS
2.314**

33.774.479

**ACESSOS NÃO
ÚNICOS NO PORTAL
DESDE JANEIRO 2024**

ÁREA DE ATENDIMENTO

A Área de Atendimento do PUCRS Carreiras é responsável por oferecer suporte direto a estudantes, empresas e público externo. Atua como ponto de entrada para dúvidas, orientações sobre serviços de carreira, participação em eventos, e também é a responsável pelo encaminhamento e formalização de contratos de estágio.

WHATSAPP

Atendimentos Chat Guru: **25.718**, uma média de **2.143 por mês**

Atendimentos WhatsApp de convênios: **1.392**



E-MAILS

Média de **1.000 e-mails** recebidos mensalmente.

LOJA

Atendemos mais de **100 pessoas** em nossa loja e convertemos mais de **80** delas em receita efetiva.



ÁREA DE ESTÁGIOS

- Vagas disponibilizadas no portal do PUCRS Carreiras: **6.613**
- Vagas Efetivas: **1.925 (29,8%)**
- Vagas de Estágio: **4.534 (70,2%)**

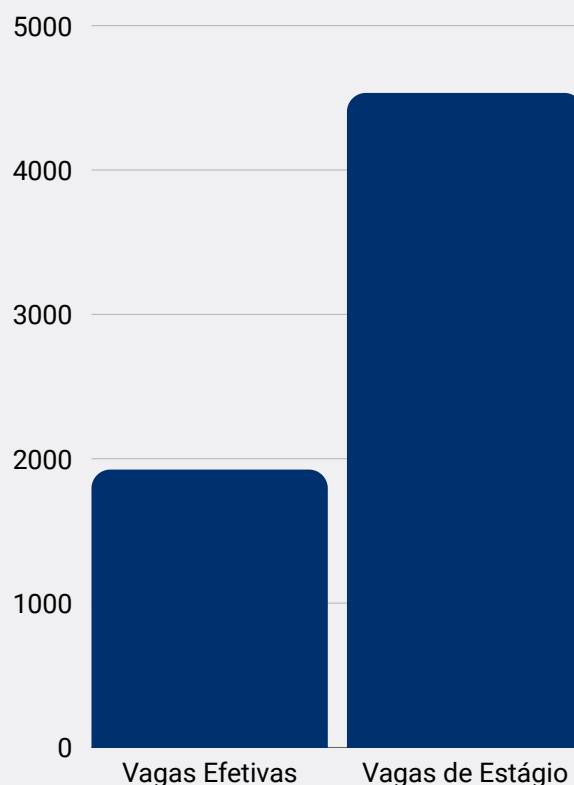
Vagas conduzidas pelo PUCRS Carreiras:

- Processos Seletivos: **276**
- Quantidade de Vagas: **459**

Além da disponibilização de vagas de estágio, a área de Gestão de Talentos do PUCRS Carreiras é responsável pelo acompanhamento das solicitações de Estágio Não Obrigatório e Estágio Obrigatório pelos estudantes.

- Número Total de Solicitações de Estágio: **15.548**
- Estágio Não obrigatório: **3.979 (25,6%)**
- Estágio Obrigatório: **11.569 (74,4%)**

Portal do PUCRS Carreiras



Solicitações de Estágio



AVALIAÇÃO PSICOLÓGICA

O PUCRS Carreiras oferece uma série de serviços para apoiar as empresas, desde a divulgação de vagas e recrutamento e seleção, até a gestão de contratos e avaliação psicológica. Em 2024, foram realizadas 311 avaliações para empresas.

Uma equipe especializada atua na identificação do perfil e das necessidades das empresas em relação às vagas, captando, recrutando e selecionando os melhores Talentos de acordo com o perfil solicitado.



ÁREA DE CARREIRA

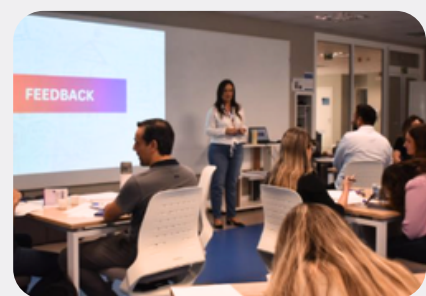
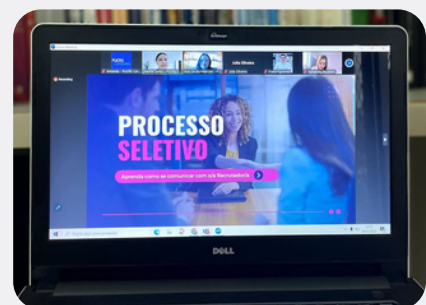
OFICINAS

Masterclass mensais: o serviço de Apoio à Recolocação seguiu no formato on-line e realizou 14 masterclasses sobre Elaboração de Currículo, LinkedIn e Processos Seletivos. No total, participaram 325 estudantes, alumni e membros da comunidade externa ao longo do ano.

Oficina de currículo lattes: oficina realizada em parceria com a Biblioteca Central Irmão José Otão e a Iniciação Científica, abordando dicas gerais sobre o currículo e orientações para o preenchimento do Currículo Lattes. Participaram 42 estudantes.

WORKSHOPS

Com o objetivo de atender alunos, comunidade externa e empresas, oferecemos workshops voltados ao desenvolvimento profissional. A programação incluiu temas como Planejamento de Carreira, Inserção no Mercado de Trabalho e Recolocação Profissional. Também realizamos um workshop exclusivo para formandos da PUCRS, focado na transição para o mercado de trabalho. Além disso, promovemos workshops de capacitação para empresas parceiras e realizamos ações de impacto social, como o Projeto Somar e a Aceleradora Inclusiva.



PROGRAMA DE MENTORIA

O Programa de Mentoria da PUCRS Carreiras conecta estudantes e recém-formados a profissionais experientes do mercado, promovendo trocas valiosas de conhecimento, experiências e orientação de carreira. A iniciativa tem como objetivo auxiliar jovens talentos na tomada de decisões profissionais, oferecendo suporte personalizado e estratégico por meio da escuta ativa, partilha de vivências e construção conjunta de caminhos.

Com mais de **20 mentores** já cadastrados em nossa portal, atuantes em diversas áreas e com trajetórias inspiradoras, o programa proporciona uma rede de apoio que amplia a visão de futuro, fortalece a confiança e estimula o protagonismo dos mentorados.



Programa de **mentoria**



Venha ser um mentor/a e transforme o futuro de um **jovem talento!**



fijo Convidado
Indo Jovem Cito

PUCRS
CARREIRAS

PARTICIPAÇÃO EM EVENTOS DA UNIVERSIDADE

Com o intuito de fortalecer a relação do PUCRS Carreiras com a Universidade, os/as Consultores/as participaram de diversos eventos ao longo do ano, divulgando o serviço e entrando em contato com estudantes e com os docentes. Dentre esses eventos constam:

- **Conversas em salas de aula sobre estágios obrigatórios, estágios não obrigatórios e apresentação do serviço com os cursos de:** Direito, Publicidade, Pedagogia, Enfermagem, Jornalismo, Engenharia Química, Relações Internacionais, Biomedicina, Educação Física, Produção Audiovisual, Engenharia Mecânica, Design, Farmácia e Medicina;
- **Atividade de volta às aulas nas escolas da PUCRS** (Politécnica, Negócios, Direito, Famecos, Humanidades);
- **Ação "Volta às Aulas Living 360°"** – Mural dos Sonhos;
- **Ação "Volta às Aulas Living 360°"** – Pódio das Skills;
- **Imersão em Carreira;**
- **Participação no Talk "Humor Transforma: Como a Criatividade Pode Impactar o Mercado de Trabalho"** – ATL House;
- **Mediação de Lives PUCRS Online** (Programa de Aceleração Profissional);



PARTICIPAÇÃO EM EVENTOS DA UNIVERSIDADE

- Participação no evento “Cidade da Advocacia”;
- Talk “De Estagiário para Estagiário”;
- Treino de volta às aulas;
- Workshop "Além das Leis - Impacto das Soft Skills na Carreira Jurídica";
- Participação nos “Jogos da Advocacia”;
- Participação no “Quest Start Pastoral”;
- Carreira sem Barreiras – Programa SOMAR;
- Open Campus;
- Apresentações do Dual Study nas Escolas;
- Participação no evento da Escola de Humanidades - Seminário de Carreira Docente + Lançamento “Nosso Docente” - Programa de Estágio Supervisionado;
- Roda de Conversa Escola de Negócios (Diversidade e Inclusão nas Organizações);
- Vestibular PUCRS - Participação com o stand "Voa Talento";
- Workshop Projeto de Vida para os Irmãos Maristas.



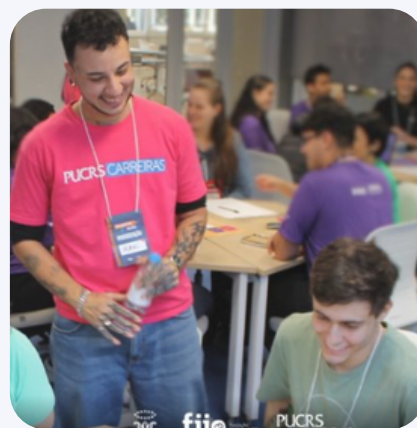
ATIVIDADES REALIZADAS EM 2024

Talentos em Ação

O Talentos em Ação foi realizado em 2024 com o objetivo de conectar estudantes ao mercado de trabalho. O evento proporcionou uma experiência única de desenvolvimento profissional e impacto social, destacando-se por sua programação dinâmica. Durante o evento, os participantes puderam apresentar seus pitches, assistir a talks de empresas e participar de um jogo com as empresas. Com foco no desenvolvimento de hard e soft skills, o Talentos em Ação se consolidou como uma excelente oportunidade para quem buscava aproximação com grandes empresas e crescimento na carreira.

Foram 13 horas de evento presencial no Living 360° da PUCRS, dividido em três turnos, com uma programação cuidadosamente pensada para abordar temas de alta relevância, tanto para os participantes quanto para o mercado de trabalho.

Nesta edição, o Talentos em Ação contou com 365 participantes e a presença de 14 empresas, criando um ambiente propício para networking e desenvolvimento profissional, além de oportunidades reais de conexão com o mercado.



ATIVIDADES REALIZADAS EM 2024

Open Office

O principal objetivo dessa atividade é proporcionar aos alunos uma integração entre a teoria e a prática, aplicando os conhecimentos adquiridos ao longo do curso.

Além disso, buscamos oferecer uma conexão direta com o mundo do trabalho, produtos e tecnologias, permitindo aos estudantes ampliar seu networking, receber dicas valiosas para o desenvolvimento de suas habilidades e explorar novas oportunidades de carreira.

Em 2024, realizamos essa atividade em parceria com o TECNOPUC, contando com a participação de mais de 139 estudantes e empresas como Safe2Pay, E-core, EnSilica, 4all/Grupo Four, POA HUB Engenharias Integradas, Junior Achievement RS, Hewlett-Packard Enterprise, Grupo RPH, CMPC, Datum TI, Digicon, Instituto Eldorado e Thoughtworks.



Fotos: ASCOM PUCRS

ATIVIDADES REALIZADAS EM 2024

Tecnopuc Experience

No Tecnopuc Experience, o palco Carreira e Mercado, com curadoria do PUCRS Carreiras, abordou temas sobre inovação e desenvolvimento de habilidades para o mercado de trabalho. O evento contou com a participação de empresas como Casa de Saúde Menino Jesus de Praga, Instituto Dia do Amor, Nelogica, Troposlab, Thoughtworks, Oxygea Ventures, Garcia & Garcia, PUCRS, Nexteer, Be Invest, Faz Capital, Grupo Panvel, Banrisul, Raiô Benefícios e 4all.



ATIVIDADES EXTERNAS PARA ENSINO MÉDIO

- Aula Colégio Dom Bosco;
- Workshop desbravando o mundo do trabalho - Feirão de Profissões Marista - Frei Rogério;
- Workshop Soft Skills – Marista Rosário;
- Checkup de Carreira – CESMAR;
- Conversa sobre Processo Seletivo e Currículo para os jovens da CUFA na sede da Cruzeiro;
- Participação na feira internacional Marista Ipanema 2024;
- Atividade sobre processo seletivo com as turmas de 9º ano ao 3º ano EM do Colégio Província de São Pedro.



ATIVIDADES EXTERNAS

- Oficina de Pitch para o Dia D Trampo – Bootcamp de Verão - Caldeira
- Participação na South Summit;
- Semana SIM – Uniasselvi;
- Talentos em Ação - Nova Geração - Instituto Caldeira;
- Participação com stand na Central Cidadania;
- Feirão de empregos SINE - participação para cadastros do programa EmpregarTCHÊ;
- Feirão de empregos SINE - participação com palestra;
- Participação no lançamento do Projeto COMQ2;
- Participação em sala de aula Alunos Disciplina ST0III – UFCSPA;
- Entrevista da FIJO para minidocumentário (Fundacine) sobre a importância do terceiro setor através de uma iniciativa da Fundars;



ATIVIDADES EXTERNAS

- Workshop Rota das Carreiras para a empresa TKE;
- Inauguração da Sala PUCRS no Instituto Caldeira;
- 5ª edição do Café com as Empresas;
- Participação no Match Day dos Futuros Possíveis - Caldeira;
- Palestra no Casa Experience da Casa do Menino Jesus de Praga;
- Feira de Oportunidades Pessoas com Deficiência, Reabilitados do INSS e Transplantados;
- Participação na Banca de apresentação de TCC estudantes do Instituto da Oportunidade Social (IOS).



EMPREGAR TCHÊ

Conectando oportunidades aos gaúchos

A reconstrução de vidas e lares do povo gaúcho passa pelo pilar da empregabilidade. Com essa perspectiva, a Fundação Irmão José Otão, através do PUCRS Carreiras criou a iniciativa EmpregarTCHÊ.

Essa iniciativa visa conectar pessoas afetadas pelas enchentes com empresas que possam oferecer vagas de estágio ou emprego efetivo. Além de facilitar a inserção no mercado de trabalho, queremos contribuir para a recuperação da dignidade e da esperança dessas pessoas.



EMPREGAR TCHÊ

Conectando oportunidades aos gaúchos

Após completar um mês, já contava com mais de 500 inscritos e parcerias com mais de 50 empresas de diferentes estados, inclusive Santa Catarina.

O projeto chegou às redes de grandes veículos como Agência Brasil, Correio do Povo e sites regionais, destaque para nota na Agência Brasil com mais de 100 cadastros em apenas 24h.

Assim, a ação teve alcance nacional, visibilidade em mídias de grande circulação e contribuiu para a empregabilidade de pessoas afetadas pelas enchentes.



EMPREGARTCHÊ



820 Candidatos cadastrados



Mulheres
54%



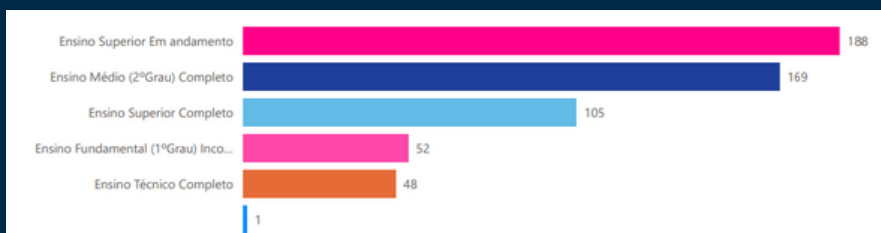
Homens
46%



Nacionalidade:

- Brasileira
- Venezuelana
- Uruguaia
- Àrabe - Marrocos

Grau de Formação



Vagas

**Vagas
abertas
436**



ÁREA DE COMUNICAÇÃO

Além da produção de conteúdo em texto, áudio e vídeo para as redes sociais (Instagram, LinkedIn, Spotify, Blog, Facebook e Telegram), o PUCRS Carreiras também teve participação em matérias de jornais impressos, jornais online e reportagens de televisão.

Entendemos a importância de termos nossa marca na mídia, associada à divulgação dos nossos eventos, orientações e dicas sobre carreira, além de informações sobre o mercado de trabalho. Dentre os veículos constam:

- Site da PUCRS
- Revista PUCRS
- Site da Prefeitura de Porto Alegre
- Site Ache Concursos
- GZH
- Record
- Site Curtindo POA
- Site Rádio Caiçara
- Site Folha Desbravador
- Site Notícias R7
- Site Tribuna do Rio
- Site Brasil 123
- Site A Notícia - Alagoas
- Site Jornal Boa Vista
- O Sul
- Site Maceió
- Site Agência Brasil
- Correio do Povo
- Porto Alegre 24h
- Terra
- Bom Dia Rio Grande - RBS TV
- Globo Esporte
- Redação TVE
- SBT
- Band
- Programa Porto Alegre em Debate - Profissões do Futuro – TV Câmara

NA MÍDIA

alegre PREFEITURA

Prefeitura ▼ Órgãos ▼ Serviços

INÍCIO » PREFEITURA E PUCRS CARREIRAS OFERECEM VAGAS DE EMPREGOS AOS DESABRIGADOS

TRABALHO E QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL

Prefeitura e PUCRS Carreiras oferecem vagas de empregos aos desabrigados

08/06/2024 14:37

Uma parceria estabelecida pela Secretaria Extraordinária de Trabalho e Emprego (SMTQ) e pelo Gabinete de Inovação da prefeitura com a PUCRS Carreiras e a Fundação Irmão

SLC Agrícola

17° Grande

EM BUSCA DE EMPREGO?

Evento em Porto Alegre conecta recém-formados e empresas

AO VIVO

GZH CARREIRA

VALORES

Confira 10 dicas de como se comportar em uma entrevista de emprego online

Formate a distância segue praticamente todos os ritos da modalidade presencial, mas o candidato precisa redobrar a atenção sobre questões que envolvem equipamentos e conexão à internet

COMpartilhe: f t

GZH ZEROHORA

Novas demandas - Notícia

Como jovens da geração Z podem se preparar para o mercado de trabalho

Nascidos entre a segunda metade da década de 1990 e 2010 apresentam características como imediatismo e priorização do equilíbrio entre vida pessoal e profissional. Conforme especialistas, o autoconhecimento e a exploração de oportunidades são fundamentais

21/06/2024 - 10h00min
Atualizado em 21/06/2024 - 10h00min

Conhecidos como nativos digitais, os integrantes da **geração Z** - nascidos entre a segunda metade da década de 1990 e 2010 - enfrentam diferentes desafios no momento de definir suas carreiras e ingressar no **mercado de trabalho**.

Destaque suas fotos de comida.

MAIS LIDAS

Imet emite dois alertas para o risco de superaquecimento em parte do RS a partir do meio-dia

VIDÉO: dentro e fora de campo, como foi o histórico Gre-Nal em Curitiba

ENSINO

Quais são os cursos superiores que mais valorizam o currículo

Quarta-feira, 10 de abril | 2024

Escolher cursos de graduação que ofereçam oportunidades no mercado é mais crítico, questionando a formação profissional.

Como as demandas sociais mudam, é preciso conferir quais graduações oferecem melhores perspectivas de futuro. Assim, você pode fazer a escolha certa.

Saiba como escolher uma profissão que seja alinhada com o que você deseja para o futuro. / Foto: Pexels

Projeto Talentos em Ação aproxima estudantes e mercado na PUCRS

PUCRS

REDAÇÃO tve

327 / 355

Entrevistas em inglês para vagas internacionais exigem preparação e estratégia dos candidatos

Gaúcha + 15:00 - 16:30

Entrevistas em inglês para vagas internacionais exigem preparação e estratégia dos candidatos

preparação e estratégia dos candidatos

Brasil se tornou o quinto país com maior número de profissionais que atuam para empresas do exterior. O crescimento é atribuído à busca por melhores oportunidades e salários no mercado global.

GZH ZEROHORA

Millennials estão mais entusiasmados com o uso da IA generativa no trabalho do que a geração Z, aponta estudo

Consultora da PUCRS Carreiras, Franciele Munhoz ressalta que esses também são pontos considerados positivos no momento de buscar a efetivação da vaga:

- O colaborador deve **demonstrar comprometimento, entusiasmo, dedicação, responsabilidade e organização no seu dia a dia**. Também é importante ser pontual e assíduo. A pontualidade e a consistência são essenciais para mostrar que é comprometido.

Além disso, é fundamental ser proativo, identificando tarefas e problemas que precisam ser resolvidos, mesmo que não sejam parte direta de suas responsabilidades. Na visão de Franciele, isso mostra que o profissional está interessado no sucesso da equipe.

- Esteja sempre disponível se houver necessidade de tarefas adicionais e

GAÚCHA Futebol da Gaúcha: 19:00 - 22:00

PROGRAMA POTENCIALIZE

O Potencialize é um programa voltado à empregabilidade de jovens entre 14 e 24 anos, promovendo sua inserção no mercado de trabalho como aprendizes, estagiários/as ou em vagas efetivas. A iniciativa prepara os participantes para entrevistas e processos seletivos, conecta-os a empresas parceiras e contribui para o cumprimento da Lei da Aprendizagem (10.097/2000).



Mais de 318 jovens já foram atendidos, com foco no desenvolvimento profissional e emocional. A estrutura do Potencialize inclui oficinas em instituições colaboradoras, uso do Portal do PUCRS Carreiras para cadastro de currículos e divulgação de vagas, além de uma equipe especializada responsável pela gestão e execução do programa.

Financiado pela Fundação Irmão José Otão e por empresas apoiadoras, o programa atua em Porto Alegre, fortalecendo o vínculo entre juventude e mercado de trabalho.



IOS NA FIJO

Em 2024, acolhemos o Instituto da Oportunidade Social em nossa instituição, dando início a uma parceria transformadora.

Com ela, apoiamos a qualificação de 60 jovens, preparando-os para atuar no universo da tecnologia e construindo caminhos de inclusão e futuro.



MÉTRICAS / REDES SOCIAIS

INSTAGRAM



Seguidores: 14.358
Visitas no perfil: 24.082
Publicações no Feed: 229
Publicações no stories: 892
Contas alcançadas: 223.950
Impressões: 1.032.477

LINKEDIN



Seguidores: 53.845
Publicações no feed: 300
Impressões: 542.733
* quantidade de vezes que um post foi visto

FACEBOOK



Curtidas: 15.758
Publicações no Feed: 248
Pessoas alcançadas: 148.224

MOODLE PUCRS



Currículo 04 vídeos:
394 visualizações
LinkedIn 05 vídeos:
212 visualizações
Entrevista 02 vídeos:
70 visualizações
Networking 02 vídeos: 21 visualizações

DINAMIZE



Total de emails enviados:
161
E-mail com conteúdo e atividades: 51
E-mail com vagas divulgadas:
110

TELEGRAM



Participantes: 238

CRÉDITOS

Organização

Edgar Oliveira e Mariana Carvalho (Assessoria de Comunicação - Fijo)

Revisão

Raquel Bernardon (Vice-Presidente - Fijo)

Katia Almeida (Coordenadora - PUCRS Carreiras)

Fotografias

Assessoria de Comunicação

Freepik | Banco de Imagens

Projeto Gráfico

Edgar Oliveira e Mariana Carvalho (Assessoria de Comunicação - Fijo)

Se conecte em nossas redes



Siga também as redes do PUCRS Carreiras



