



# RELATÓRIO ANUAL 2022



Fundação  
Irmão José Otão



# CONSELHO DELIBERATIVO

## **Presidente**

Solimar dos Santos Amaro

## **Vice-Presidente**

Ir. Marcelo Bonhemberger

## **Secretária Executiva**

Betina Blochtein

## **Conselho Fiscal**

Déo Luis da Silva

João Pedro Batista Ferrari Scotti

Ivo Moraes Cadaval Junior

## **Suplentes**

Luiz Carlos Pilotto

Milton Fernando da Silva de Oliveira

Osmar Tomaz de Souza

# DERETORIA EXECUTIVA

## **Presidente**

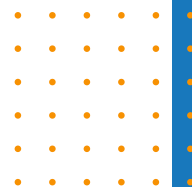
Ir. Sandro André Bobrzyk

## **Vice-Presidente**

Raquel Araujo Bernardon

## **Secretário Executivo**

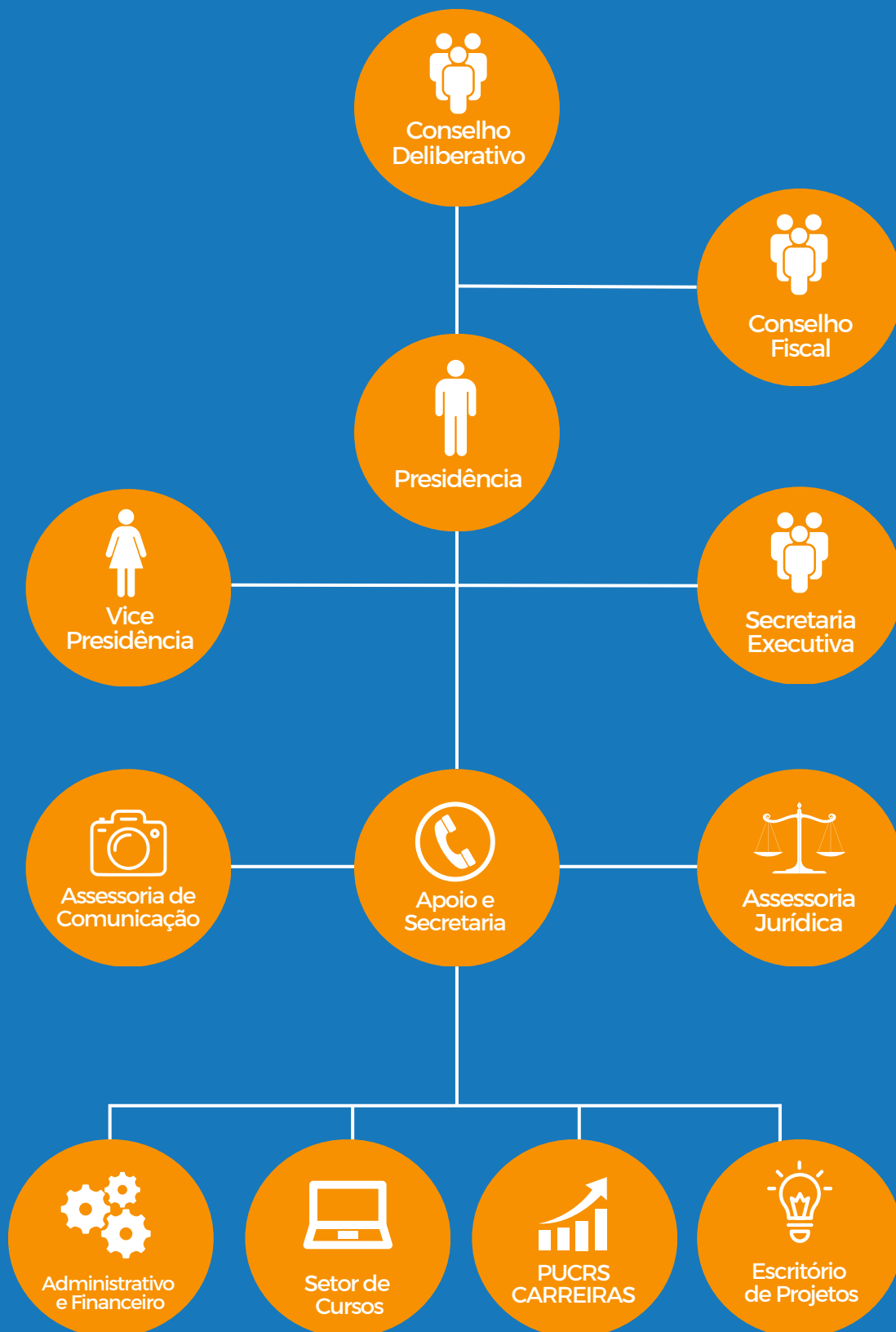
Romidio Siveris



A Fundação Irmão José Otão (Fijo) é uma entidade sem fins lucrativos, instituída em 1981 pela União Sulbrasileira de Educação e Ensino (USBEE), a partir de uma iniciativa do Conselho Universitário da Pontifícia Universidade Católica do Rio Grande do Sul – PUCRS. Sua atuação é voltada para o desenvolvimento de projetos e serviços nas áreas educacional e social, além de apoiar à Universidade nas ações que visam oportunizar o crescimento profissional e pessoal dos seus alunos e diplomados.



# ORGANIZAÇÃO DE TRABALHO





# CONSELHO DELIBERATIVO

## Conselheiros

Andrea Gonçalves Bandeira  
Prof<sup>a</sup>. Dr<sup>a</sup>. Betina Blochtein  
Prof<sup>a</sup>. Dr<sup>a</sup>. Carla Denise Bonan  
Carlos Guilherme Mate  
Prof. Dr. Carlos Nelson dos Reis  
Clodis Xavier da Silva  
Dario Anschau  
Eduardo Meira Peres  
Prof. Francisco Arseli Kern  
Ionara Rech  
Prof. Dr. Jaderson Costa da Costa  
João Carlos Nedel  
Joel Ramos Corte  
Prof. Dr. Jorge Luis Nicolas Audy  
Prof. Jorge Santos Franz  
José Fernando Vedana  
Julio Cesar Ferst  
Kelly Matos  
Ir. Lauro Hochscheidt  
Lidiane Ramirez de Amorim  
Prof. Dr. Luciano Castro  
Prof. Dr. Luis Humberto de Mello Villwock  
Ir. Manuir José Mentges  
Ir. Marcelo Bonhemberger  
Marcelo Machado Bertoluci  
Prof. Dr. Marcos Alexandre Másera  
Maria de Fatima Zachia Paludo  
Maria do Carmo Hernandorena  
Prof<sup>a</sup>. Maria Regina Fay de Azambuja  
Maurien Randon  
Ir. Miguel Antonio Orlandi  
Nina Rosa Dias Cardoso  
Ir. Odilmar Jose Civa Fachi  
Rafael Prikladnicki  
Prof. Dr. Ricardo Melo Bastos  
Samuel da Silveira  
Simone Engler Hahn  
Simone Regina Diefenthaeler Leite  
Solimar dos Santos Amaro  
Tulio Milman

## Conselho Fiscal

Déo Luis da Silva  
João Pedro Batista Ferrari Scotti  
Ivo Moraes Cadaval Junior

## Suplentes Conselho Fiscal

Luiz Carlos Pilotto  
Milton Fernando da Silva de Oliveira  
Osmar Tomaz de Souza

# NOSSA EQUIPE




# NOSSOS PROJETOS

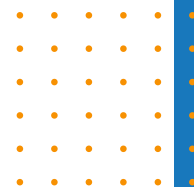
A missão da Fijo ao longo dos seus 40 anos é promover o desenvolvimento social por meio do conhecimento, conectando pessoas e organizações, para a construção de uma sociedade mais justa e solidária. Para isso, atua em duas frentes:

## PUCRS CARREIRAS

---

 Centro Marista de  
Promoção dos Direitos da  
Criança e do Adolescente









# PUCRS CARREIRAS

O desenvolvimento social e profissional de muitas pessoas passa pelos serviços que a Fijo oferece. Principalmente por meio do PUCRS Carreiras, setor importante que auxilia os alunos, diplomados e comunidade em geral em assuntos relacionados ao planejamento de carreira, oportunidades de trabalho (estágios e efetivos), programas de mentoria, palestras e eventos de aproximação com empresas.

Em 2022, o serviço completou 3 anos:

-  19 mil contratos de estágio em todas as IES
-  7 mil atendimentos da consultoria de carreira
-  1,2 mil novas empresas únicas conveniadas
-  88 agentes





# ÁREA DE ATENDIMENTO



## WhatsApp

**4.337** chats  
uma média de  
**394** por mês.



## Atendimento presencial

**3.238** atendimentos  
uma média de  
**269** durante os meses em  
que o atendimento foi realizado.



## E-mail

Obtivemos uma média  
aproximada de **4mil**  
e-mails recebidos mensalmente.

# ÁREA DE ESTÁGIO

Vagas disponibilizadas no portal do PUCRS Carreiras:

Vagas Efetivas – 705

Vagas de Estágio – 3.816

Vagas conduzidas pelo PUCRS Carreiras:

Quantidade de Processos Seletivos – 462

Quantidade de Vagas – 603

Além da disponibilização de vagas de estágio, a área de Gestão de Talentos do PUCRS Carreiras é responsável pelo acompanhamento das solicitações de Estágio Não Obrigatório e Obrigatório pelos estudantes. O número total de solicitações de estágio encontra-se abaixo, seguido de um gráfico que apresenta o número de solicitações de estágio recebidas pelo serviço a cada mês:

Número Total de Solicitações de Estágio: 5.060

Estágio Não obrigatório – 3.938

Estágio Obrigatório – 1.122



Ao longo do ano através do PUCRS Carreiras e das vagas divulgadas pelo portal foram realizadas 859 contratações, sendo destas 406 de alunos PUCRS e 453 de estudantes de ensino médio, cursos técnicos e de outras universidades.



# ÁREA DE CONVÊNIOS E ASSINATURA DIGITAL

Desde o mês de novembro de 2020 o PUCRS Carreiras automatizou o processo de assinaturas dos contratos de estágio através de uma ferramenta de assinatura eletrônica. Dessa forma reduziu a burocracia e o processo necessário para que o estudante inicie ou renove o seu estágio.

Abaixo, são apresentados os números de convênios assinados. O número total de convênios e o de empresas conveniadas diverge, pois o segundo indicador considera apenas empresas únicas (ainda que uma empresa possa ter múltiplos convênios):

Número Total de Convênios: 6.284

Convênios de Estágio Obrigatório: 1.029

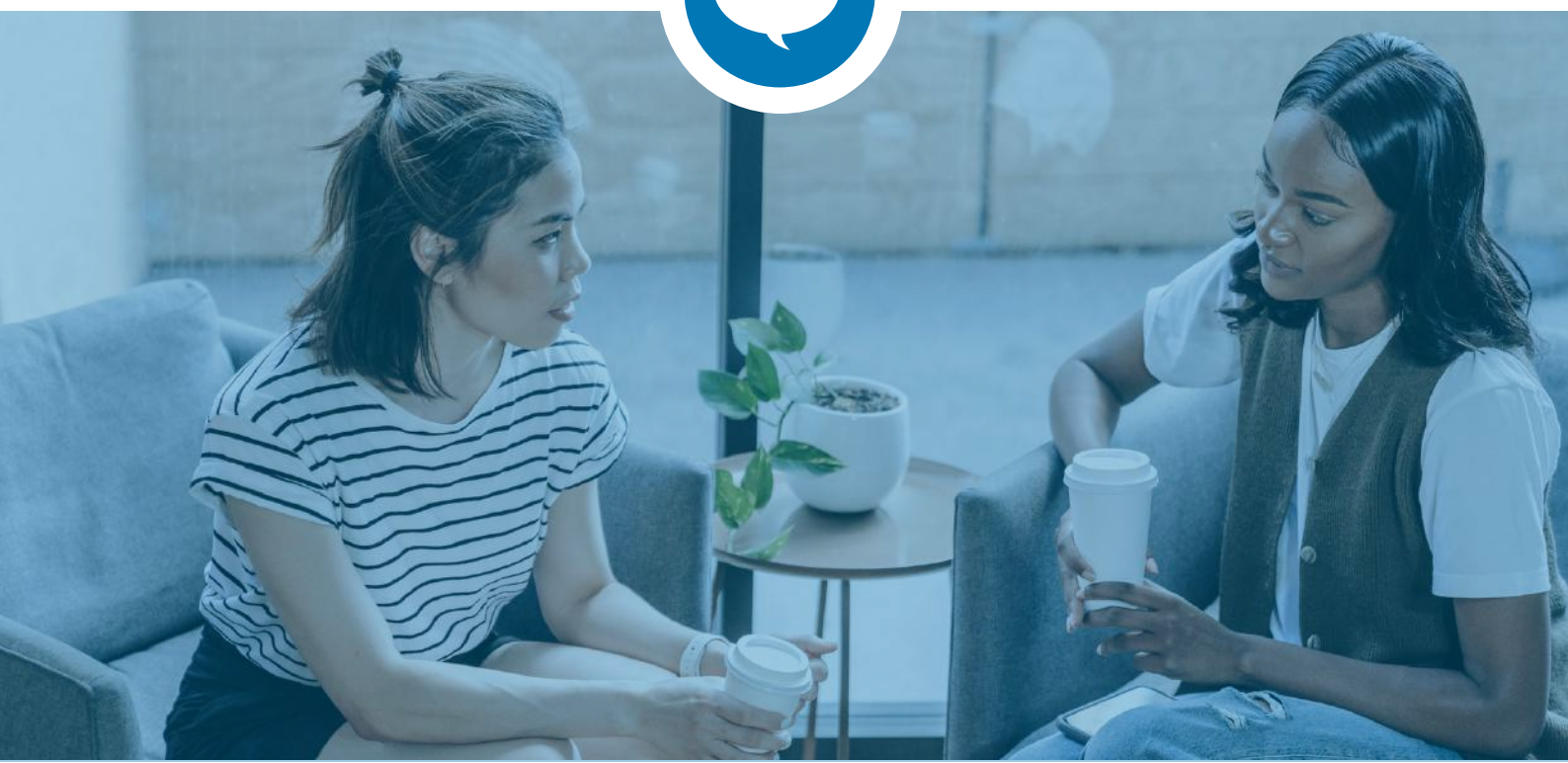
Convênios de Estágio Não obrigatório: 5.443



## Programa de Mentoria

O Programa de Mentoria segue em **processo de melhorias**, e o primeiro processo a ser implementado é o de Exploração do Mercado de Trabalho. Com a parceria dos Mentores os assessorados da Consultoria têm contato com um profissional que está inserido na sua área de interesse para facilitar o entendimento e compreensão da área.

Durante o ano foram realizados **33 contatos** entre Mentores e Assessorados, totalizando **161** desde o início da Exploração do Mercado de Trabalho. Durante o ano também foram realizados três pareamentos entre Mentores e Mentorados pelo Programa de Mentoria, totalizando **163 pareamentos** desde o surgimento do programa até o momento.

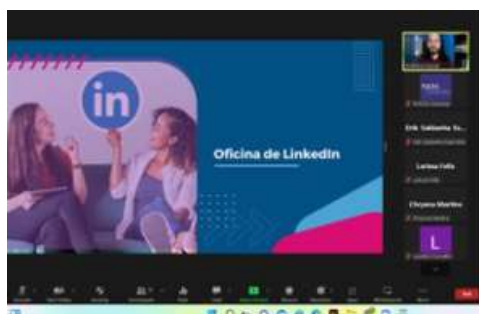


# ÁREA DE CARREIRAS

A área realizou **1.326** atendimentos e ao longo do ano e foram concluídas **102** Consultorias de Carreira.

## Oficinas de Apoio à Recolocação

O serviço de Apoio à Recolocação seguiu no formato online, realizou-se **33 Oficinas** sobre Elaboração de Currículo, LinkedIn e Processos Seletivos. No total participaram **331 estudantes** e **alumni** ao longo do ano.



## Workshops

Com o intuito de atender a comunidade externa também foram oferecidos workshops para a comunidade. Foram trabalhados os temas de Planejamento de Carreira e de Marca Pessoal.



# ATIVIDADES REALIZADAS

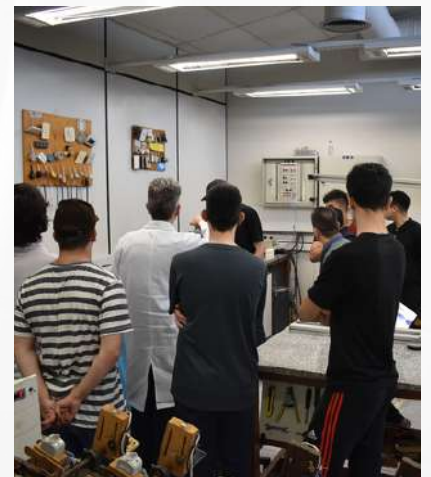
## Participação em Eventos da Universidade

Com o intuito de fortalecer a relação do PUCRS Carreiras com a Universidade os Consultores participaram de diversos eventos ao longo do ano, divulgando o serviço e entrando em contato com estudantes e com os docentes. Dentre esses eventos constam:

- **Atividades com os cursos de:** Computação, Química, Mecânica, Civil, Energias Renováveis e Produção, Biomedicina, Farmácia, Nutrição, Enfermagem, Relações Internacionais, Administração, Design, Direito, Jornalismo, Sistemas de Informação, Engenharia de Software e Psicologia;



- Atividade de volta às aulas em todas as Escolas da PUCRS;
- Semana Acadêmica Integrada das Escolas da PUCRS;
- PET Saúde;
- Pré-Grad;
- Jornada Acadêmica da Escola Politécnica;
- Jornada de Orientação Profissional;
- Open Campus;
- Construção do novo currículo da escola de negócios;
- Momento Formandos;
- Realização de visitas no Labelo;
- Você no Tecnopuc;
- Tecnopuc Experience.





## Talentos em Ação

É uma atividade integradora que busca ser uma forma diferente de apresentar os talentos para o mercado de trabalho. O nosso propósito é promover a empregabilidade da comunidade e por isso, além de uma dinâmica em forma de jogo, temos a Feira de Oportunidades. Esse é o momento de os participantes conhecerem melhor cada empresa e as oportunidades que elas têm disponíveis.

Nesta edição tivemos:

599 inscritos

140 participantes selecionados

15 empresas parceiras



## Programas de fomento ao protagonismo feminino

- **Jornada #AVezDelas: empregue uma mulher:** foi desenvolvida uma jornada para mulheres de preparação para o mercado de trabalho. O objetivo foi auxiliar as mulheres que estão em busca de uma oportunidade. O público-alvo foi mulheres desempregadas, que tenham renda familiar de até três salários-mínimos e estar buscando vaga no mercado de trabalho. Foram realizados quatro encontros abordando os seguintes temas: Currículo, Entrevista, LinkedIn e Estratégias de Inserção no Mercado. As mulheres foram instigadas a gravarem vídeos em formato de pitch enviado as empresas.
- **Programa Mulheres na Computação:** com o objetivo de aumentar o número de mulheres na área de TI, a PUCRS e a Poatek realizaram em 2022 duas edições do Programa que ofereceu dez bolsas integrais para o curso de Bacharelado em Ciência da Computação na PUCRS. Além disso, as estudantes contarão com bolsa-auxílio mensal de R\$ 1.200,00 durante os três primeiros semestres do curso. O PUCRS Carreiras foi parceiro nesse Programa através da captação das estudantes através do site, divulgação e em todo o processo de seleção.



## Programas de fomento ao protagonismo feminino

- **Gurias em Tech:** pensando em capacitar mulheres que tenham interesse pela área de tecnologia a AREZZO&CO, em parceria com a startup GROWDEV e com o PUCRS Carreiras criaram o Programa Gurias em Tech. O objetivo foi selecionar cinco candidatas para o programa de formação em desenvolvimento web full stack, ministrado pela GROWDEV. As candidatas selecionadas ganharam uma bolsa de estudo integral no curso e a oportunidade de iniciar uma carreira na Arezzo&Co, de acordo com o seu desenvolvimento e empenho ao longo do curso.
- **Chama as gurias:** evento promovido em parceria com IDEAR e Escola de Negócio. Foi uma roda de conversa com empreendedoras convidadas que compartilharam as histórias de como desenvolveram seus negócios, conectadas via mídias sociais.
- **Empreendedorismo Feminino: resiliência, transformação e recomeço:** evento realizado em parceria com a Escola de Negócios e o IDEAR. Um painel esclarecedor e inspirador sobre os efeitos da pandemia no trabalho, emprego, carreira e negócios. O evento contou com oficinas para um momento de escuta e troca de ideias entre as participantes.



## Projeto Social

- **Centro Social Marista de Porto Alegre (Cesmar):** realização de 12 Oficinas de Estratégias de Inserção no Mercado de Trabalho, LinkedIn, Currículo e Entrevista para as turmas de Administração, Turismo, Operador e FULL STACK, totalizando 173 alunos.

## Projeto com jovens do ensino médio

- **Projeto Escolha Certa:** parceria com a Secretaria de Educação do Rio Grande do Sul, onde foram realizados bate-papos com profissionais da área da tecnologia, negócios, comunicação, saúde e humanidades para egressos do ensino médio dos anos 2020 e 2021.
- **Dev The Devs:** um programa de formação inicial 100% online e gratuito para estudantes de ensino médio da rede pública estadual do RS, PR e SC. Nesta segunda edição do programa, realizamos Workshop de Propósito e projeto de vida; Talk de Carreira: Conexão Com o Mercado e Oficina de Processo Seletivo.



com profissionais de Humanidades



# ÁREA DE COMUNICAÇÃO

O PUCRS Carreiras busca ser **referência** na área de desenvolvimento de carreira. Fortalecendo cada vez mais esse propósito, ao longo de 2022 foi manchete em diversos veículos de comunicação:

- GaúchaZH;
- Secretaria de Educação do RS;
- Jornal Bom Dia Rio Grande;
- Jornal do Comércio;
- Correio do Povo;
- Diário Gaúcho;
- Tudo online Campo Bom;
- Wall Jobs;
- A Gazeta;
- Jornal VS;
- Revista Conexão com o Varejo – Sindilojas;
- G1 Rio Grande do Sul;
- Tudo Online;
- Spia; Antena Love
- No Momento News
- Jornal de Gramado;
- Jornal NH;
- Diário de Canoas.



## Métricas | Redes Sociais



**38.773** seguidores  
**320** publicações no feed  
**459.240** impressões\*

*\*quantidade de vezes que um post foi visto.*



**7.654** seguidores  
**18.678** visitas no perfil  
**1.577** publicações no feed/stories  
**256.997** contas alcançadas  
**1.619.962** impressões\*

*\*quantidade de vezes que um post foi visto.*



**15.881** curtidas  
**255** publicações no feed  
**67.067** contas alcançadas



Foi criado em nov/2021 e  
conta com +100 participantes.



DINAMIZE

**307** total de e-mails enviados  
**152** e-mails com conteúdos e atividades  
**155** e-mail com vagas divulgadas



### Currículo

04 vídeos: 809 visualizações

### LinkedIn

05 vídeos: 210 visualizações

### Entrevista

02 vídeos: 94 visualizações








### Networking

02 vídeos: 58 visualizações

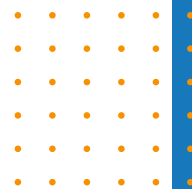
# CENTRO MARISTA DE PROMOÇÃO DOS DIREITOS DA CRIANÇA E DO ADOLESCENTE

O Centro Marista de Promoção dos Direitos da Criança e do Adolescente é voltado ao desenvolvimento e apoio à pesquisa, à capacitação de profissionais que atuam nos empreendimentos Maristas e à comunidade em geral, buscando assegurar ambientes sadios para o desenvolvimento integral de crianças e adolescentes.

## Em 2022, realizou as atividades:

-  Seminário “A Escola e o Sistema de Justiça” - 100 participantes
-  Campanha 18 de maio
-  Live “Cyberbullying” - 224 visualizações
-  Formação para postulantes – 9 postulantes
-  3ª Conferência Marista – 90 participantes
-  Projeto “Aplicativo de Saúde Mental”
-  Rede dos Sonhos





# LABORATÓRIO DE INFÂNCIAS

O LabInf foi criado em 2021, pela Escola de Humanidades da PUCRS em parceria com o Centro Marista de Promoção dos Direitos da Criança do Adolescente, com o apoio da Escola de Ciências da Saúde. Caracteriza-se como uma estrutura de pesquisa, ensino e extensão idealizado para promover saberes e fazeres coordenados com propostas efetivas e interdisciplinares de impacto social na infância.

*Foi idealizado para as crianças, buscando a valorização das experiências delas nas infâncias, por meio da intersecção entre cuidar - promover - educar.*





## CRÉDITOS

### Organização

Amanda Ferronato (Assessoria de Comunicação - Fijo)

### Revisão

Raquel Bernardon (Vice-Presidente - Fijo)

Katia Alemeida (Coordenadora - PUCRS Carreiras)

### Colaboração

Adreia Mendes dos Santos (Laboratório de Infâncias)

Jacqueline Camillo Fernandes (Assessoria de Proteção à Criança e ao Adolescente)

### Fotografias

Assessoria de Comunicação - Fijo

Banco de Imagens



Projeto Gráfico Assessoria de Comunicação - Fijo)

### Textos

Amanda Ferronato (Assessoria de Comunicação - Fijo)

## REDES SOCIAIS

     @pucrscarreiras

  @fundacaofijo

